

# Ung inkludering i Kongsvingerregionen

Et forsknings- og innovasjonsprosjekt



# Prosjektets mål

Redusere ungt utenforskap i Kongsvingerregionen.

- Forebygge og forhindre ungt utenforskap.
- Reaktivere.
  - -Dette inkluderer også å se på hvordan man har vurdert «helhetlig tilnærming» til familier under 35 år som har barn.



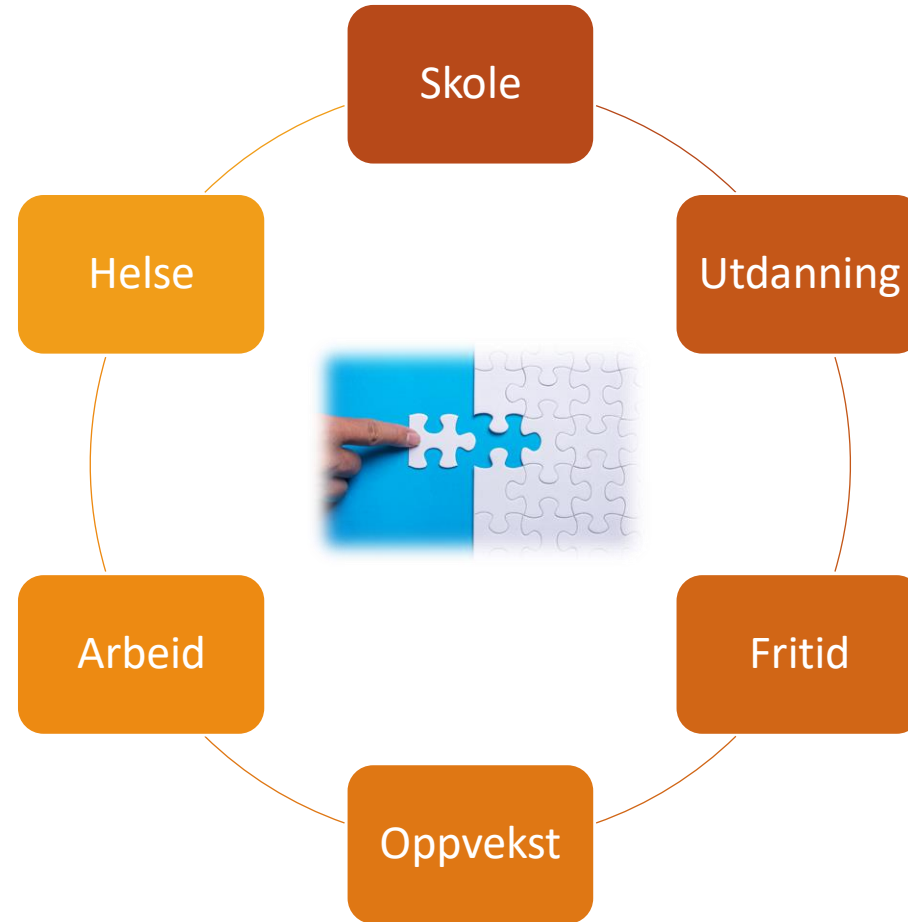
# Hvilke utfordringer har vi?

I følge statistikken øker antallet unge uføre. Tiltak har så langt vært begrenset eller ikke virket. Finnes løsningen i egne rammeverk og praksiser i kommunale tjenester og i NAV, eller er løsningen hos de unge selv? Høgskolen og forskermiljø bidrar, slik at innovasjon og utvikling blir sentralt.



# Lokalsamfunnsperspektiv

Aktørenes betydning



# Fra prosjektbakgrunn til prosjektarbeidet



# Prosjektets hovedspørsmål

Prosjektet er både et forsknings-, utviklings- og innovasjonsprosjekt.

Vi tror løsningen finnes hos de unge og forenklet vil vi stille spørsmål som:

- Har de unge som er i utsatte eller sårbare situasjoner gode erfaringer som kan hjelpe på dagens problem?
- Finnes det utsatte unge som på tross av utfordringer har lyktes med å fullføre utdanning og komme i jobb?
- Har de unge som tidligere har vært uføretrygdet, gode erfaringer som kan hjelpe på dagens problem?
- Finnes det unge som tidligere har vært uføre som har kommet helt eller delvis tilbake til jobb? Hva har gjort at de lyktes med dette? Har de gode erfaringer å dele?

Vi skal adoptere og bruke gode løsninger som finnes og brukes allerede. Da må vi lete hos aktørene i lokalsamfunnet og hos de unge selv og hos de som er nøkkelpersonene rundt de unge.





# Fase 1

Denne fasen er knyttet til forstudie med kartlegging.

Overordnet har fase 1 følgende mål:

1. Oversikt via statistikk og forskning over kjennetegn på de unge som står i risiko for, eller allerede er havnet utenfor.
2. Avdekke tidligere studier med liknende utfordringer og avdekke indikatorer.
3. Utforske problemforståelsen gjennom intervjuer hos de unge selv og NAV veiledere, for deretter å forfølge «problemet» videre
4. Gjennomføre workshops for å definere og identifisere relevante aktører fra bla lokalsamfunnsperspektivet.





## Fase 2

I denne fasen skal data fra fase 1 benyttes til å identifisere positive avvikende adferd/praksiser. Det skal graves i forklaringer knyttet til de positive avvikene (de gode ideene og løsningene som finnes)

Overordnet har fase 2 følgende mål:

1. Avdekke om det finnes positiv avvikende adferd, og hvor de finnes samt kjennetegn, likhetstrekk og andre relevante variabler.
2. Oppdage adferd som er avvikende positiv
3. Avdekke løsninger og praksiser gjennom intervju de positive avvikene og deres relasjoner.
4. Utforske tjenstedesignmetoder som de positive avvikene har beskrevet.
5. Kartlegge og beskrive muligheter







## Fase 3

I den 3. og siste fasen skal det etableres lærings- og implementeringsmiljøer. Samt klargjøres for ny måte å jobbe på.

Overordnet har fase 3 følgende mål:

1. Avdekke mulige løsninger mellom relevante aktører og etablere støttestrukturer.
2. Finne og benytte praksiser som reduserer ungt utenforskap.
3. Operasjonalisere, teste og implementere løsningene.
4. Designe nye forslag fra resultatene- og måle effekt på forskjellige nivåer.
5. Spre prosjektets resultatet til flere regioner.



# Organisering

**Prosjektet er organisert  
i NAV Kongsvinger:**

- ansvarlig leder for prosjektet
- Prosjektleder
- prosjektmedarbeidere.

## **Styringsgruppe**

- Direktoratet
- Avdelingsdirektør NAV Innlandet
- HiNN
- Statsforvalteren
- Fylkeskommunen
- Kommunedirektører

## **Arbeidsgruppe bestående av**

- Prosjektleder for prosjektet (NAV Kongsvinger),
- NAV Innlandet
- Forskningsansvarlig HiNN
- Representanter fra kommunene



# Ressursbruk

Prosjektansvarlig er ansatt i NAV Kongsvinger

Prosjektleder er tilsatt i 100% stilling i prosjektperioden

Prosjektmedarbeidere skal bli tilsatt

Prosjektleder og prosjektmedarbeiders lønn og administrative utgifter i prosjektet er dekket av tildelte midler og bidrag



# Finansiering

- Prosjektleder og prosjektmedarbeiders lønn og administrative utgifter i prosjektet er dekket av tildelte midler og bidrag

Hvem	Hva	År 1	År 1	År 3		Til
Statsforvalteren	Skjønnsmidler	kr 1 200 000,00	kr 1 200 000,00	kr 1 200 000,00	kr 3 600 000,00	Årsverk
Fylkeskommunen	Årsverk	kr 1 000 000,00	kr 1 000 000,00	kr 1 000 000,00	kr 3 000 000,00	Årverk
Kongsvinger kommune	Bidrag	kr 500 000,00	kr 500 000,00	kr 500 000,00	kr 1 500 000,00	Årsverk
	Sum	kr 2 700 000,00	kr 2 700 000,00	kr 2 700 000,00	kr 8 100 000,00	
Kommunene	Medarbeidsinnsats	kr 1 000 000,00	kr 1 000 000,00	kr 1 000 000,00	kr 3 000 000,00	
NAV Innlandet	Medarbeidsinnsats	kr 600 000,00	kr 600 000,00	kr 600 000,00	kr 1 800 000,00	
	Sum	kr 1 600 000,00	kr 1 600 000,00	kr 1 600 000,00	kr 4 800 000,00	



# Oppsummering

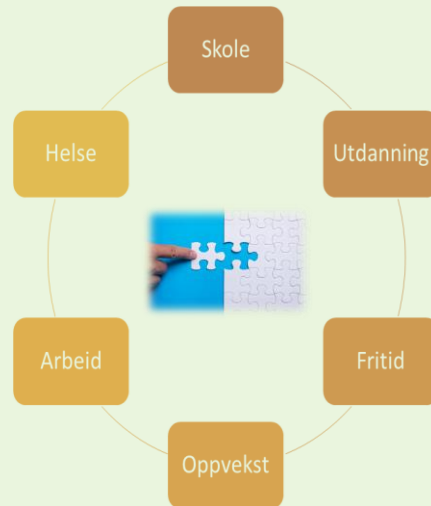
## Prosjektets mål

**Redusere ungt utenforskap i Kongsvingerregionen.**

Forebygge og forhindre ungt utenforskap.

Reaktivere de som allerede er uføretrygdet.

## Lokalsamfunnsperspektiv



## Fremdrift

Fase 1 (2021)



Skaffe innsikt  
(problemutforsking)

Fase 2 (2022)



Identifisere positive  
avvik og metoder og  
utprøving av disse

Fase 3 (2023)



Implementering og  
spredning og klaring  
for ny måte å jobbe  
og tenke på



Takk for oppmerksomheten !

